



5 TIPS FÖR LEDARE SOM VILL GÖRA SKILLNAD

Förändra ditt tänk och dina
handlingar några få grader och
få synbara resultat

Marie Nordström marie@marienordstrom.se

Bli den ledare du själv vill ha



Bli den ledare du själv vill ha

Det lutande tornet i Pisa

Det sägs att det lutande tornet i Pisa har en liten diff i grunden på bara 5°. Dessa 5° gör dock att hela tornet lutar betänkligt...

Här är 5 tips på hur du kan justera några få grader och ändå uppnå synliga resultat i ditt ledarskap och din organisation.

Om du redan har testat just dessa fem saker och ditt torn fortfarande lutar kanske du måste hitta 5 andra orsaker som gör att det lutar så. Behöver du hjälp med att identifiera dem så hör av dig – ett externt bollplank ser saker i ett annat ljus och från en annan vinkel än du själv!

De 5 exempel som du får av mig är några av de vanligast förekommande och där bara en liten gradjustering kan skapa stora resultat. Vilka 5 punkter är dina viktigaste förändringar att göra för en välmående organisation?



Bli den ledare du själv vill ha

Tips 1

- Lyssna aktivt:
 - Skapa tid och utrymme för att riktigt lyssna på dina medarbetare.
 - Visa intresse genom ögonkontakt, kroppsspråk och att ställa följdfrågor.
 - Undvik att avbryta eller döma direkt. Låt medarbetaren uttrycka sig färdigt.
 - Repetera eller summera vad du har hört för att bekräfta att du förstod rätt.



Bli den ledare du själv vill ha

Tips 2

- Skapa en feedbackkultur:
 - Uppmuntra öppen och ärlig feedback från dina medarbetare.
 - Ge regelbunden och konstruktiv feedback själv, både positiv och förbättringsfokuserad.
 - Visa att du tar feedback på allvar genom att följa upp och vidta åtgärder när det behövs.
 - Använd feedback som ett verktyg för att utveckla ditt team och organisationen som helhet.



Bli den ledare du själv vill ha

Tips 3

- Visa medarbetarna att de spelar roll:
 - Visa att du värdesätter och respekterar varje medarbetares bidrag och unika färdigheter.
 - Ge medarbetarna ansvar och befogenheter som visar att deras arbete har en betydande påverkan på organisationen.
 - Koppla medarbetarnas uppgifter och mål till organisationens övergripande vision och mål för att skapa mening.



Bli den ledare du själv vill ha

Tips 4

- Fira framgångar:
 - Uppmärksamma och uppmuntra prestationer, oavsett om de är små eller stora.
 - Dela framgångshistorier och erkänn individers och teamets insatser.
 - Organisera firanden och belöningar för att visa uppskattning och stärka teamandan.
 - Använd framgångar som möjligheter att motivera och inspirera ditt team.



Bli den ledare du själv vill ha

Tips 5

- Skapa ett tillåtande klimat:
 - Skapa en miljö där medarbetare känner sig trygga att uttrycka sina åsikter och idéer.
 - Visa att misstag är en del av lärprocessen.
 - Främja öppenhet och tolerans för en mångfald av åsikter och bakgrunder.
 - Led genom exempel genom att vara lagom självkritisk och vara öppen för att ändra din egen strategi när det behövs.



Bli den ledare du själv vill ha

Sammanfattning

Fem tips som inte direkt är "rocket science" men som alla skapar ett bra arbetsklimat och får medarbetarna att se upp till dig som ledare – många av dem är kanske självklara för dig men vi alla behöver öva, öva, öva på dessa.

Vi är inga bra lyssnare – öva!

Vi är generellt kassa på feedback – öva!

Vi är dåliga på att berätta för andra att de spelar roll – öva!

Vi är bra på att fira jul och midsommar men ofta sämre på att fira framgångar – öva!

Och det där tillåtande klimatet som vi säger att vi har – har vi det egentligen?
Öva!





Bli den ledare du själv vill ha

Tyckte du att det här var bra tips? Dela gärna med andra!

Jag finns för dig när det gäller att utveckla organisationen eller få stöd att ta ditt ledarskap vidare, nå de där målen, bygga ditt team och få medarbetarna att dra åt samma håll. Med ett externt ledningsstöd får du ett bollplank, någon som hjälper dig att hitta ditt "varför", bollar med dig hur du hittar ditt "hur" och stöttar dig genom ditt "gör".'

Därmed kan du i förlängningen få frigjord tid, minskade kostnader för sjukfrånvaro och lägre personalomsättning, en lugnare vardag och ett tryggare ledarskap i en välmående organisation!

Hör av dig så pratar vi vidare för att se om jag kan göra något för just dig! 070 – 720 56 40